

INFORME DE GESTION DEL AÑO 2.023

La Corporación Educativa para el Trabajo y el Desarrollo Humano en Salud, CORPOSALUD, es una entidad sin ánimo de lucro creada en Junio de 1995 en Bucaramanga y reconocida oficialmente por la Gobernación de Santander mediante Resolución de Personería Jurídica No 848 de Octubre 17 de 1995, como Institución de Educación, que nace como respuesta a las necesidades de la población en formarse en programas Técnicos para el trabajo de corto tiempo académico, acreditados en calidad en las normas NTC 5555 y NTC 5663, que le permiten a nuestros egresados una muy rápida incorporación al mercado laboral. A partir del año 2001, extendió su cobertura hacia poblaciones como Socorro, San Gil, Vélez y Barrancabermeja, para de esta manera brindar la oportunidad de formación académica en otros municipios del departamento.

Analizados los Estados Financieros, nos encontramos con que CORPOSALUD presenta indicadores de gestión y resultados que no han sido muy favorables, a pesar de esto se ha logrado atender oportuna y satisfactoriamente los compromisos adquiridos y se ha hecho el mejor esfuerzo de acercarnos a las metas trazadas por la administración y la Asamblea máximo órgano social.

Es de tener en cuenta que los resultados financieros de la Institución van directamente relacionados con los ingresos que por matriculas obtenga la institución por ser esta su única fuente para el desarrollo de su actividad y aunque no se han alcanzado en su totalidad las metas propuestas, se ha mantenido la calidad en los servicios prestados, lo anterior debido a factores externos que afectan directamente nuestra fuente de ingresos debido a la situación económica del país, lo cual afecta a nuestros clientes externos quienes se han visto obligados por su situación económica suspender sus estudios, reflejando así un alto índice de deserción en nuestra institución.

La Institución ha puesto en práctica estrategias que le permitan mantenerse estable financieramente a pesar del resultado final del ejercicio , estos estados financieros permiten evaluar los indicadores a partir del registro de hechos y transacciones económicas reconocidos en la contabilidad y soporta las proyecciones en el presupuesto de la vigencia siguiente, se encuentran preparados de acuerdo con el nuevo marco técnico normativo para preparadores de información financiera “Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas – NIIF Pymes – Grupo 2”, contenidos en el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 y sus modificatorios.

Es así como claramente podemos decir que Corposalud en el año 2023 en su resultado financiero pasó de tener Activos por \$2.992 millones a \$2.799 millones de pesos, representando un decrecimiento del 6.45% principalmente en el efectivo y equivalentes y en las cuentas por cobrar. En tanto que el Pasivo pasó de \$1.714 millones a \$1.649 millones, presenta una reducción del 3.80 %. De lo expuesto el Patrimonio pasó de \$1.277 millones a \$1.149 millones de pesos, para un decrecimiento del 10% reflejado en el resultado del ejercicio.

Respecto de Resultado Económico de 2023 presenta un decrecimiento frente al año 2022 al pasar de un resultado positivo de \$299 millones a un resultado negativo de 128 millones, donde los ingresos por actividad ordinaria presentan una reducción al pasar de \$3.446 millones a \$3.039 millones, de otra parte, los gastos administrativos experimentan incremento al pasar de \$938 millones a \$1.061 millones, en tanto que los costos asociados al servicio de la enseñanza disminuyeron al pasar de \$2.177 millones a \$2.091 millones de pesos.

Es importante resaltar que al realizar el análisis de los indicadores del año 2023 se llegó a la conclusión que nos encontramos con un año de cambios relevantes en la economía nacional que nos trajo dificultades como se había diagnosticado en el año anterior presentándose deserción en la institución, todo esto debido a la crisis económica que afecta a la mayoría de colombianos, ante esta situación y los resultados obtenidos en el año 2023 se hace necesario ajustar el presupuesto en cuanto a los gastos fijos y crear estrategias que permitan dar alternativas a nuestros clientes externos para que puedan retomar sus estudios y a quienes están actualmente se puedan mantener y culminar con sus carreras.

- El trabajo de toda el área administrativa ha estado enfocado en la búsqueda de mantener un crecimiento constante en el giro normal de las actividades de CORPOSALUD, para lo cual hemos basado todas las actividades en los indicadores del SGC, con miras al cumplimiento de las metas propuestas, que desde luego están ligadas a uso adecuado de los recursos económicos que muestra los estados financieros y que son la base fundamental para el logro de las expectativas no solo de la Institución sino de nuestros clientes internos y externos, siendo esto un índice de crecimiento de mayor consolidación de la Institución.
- Desde luego vale la pena informar que CORPOSALUD ha sabido mantener el reconocimiento como Institución de Educación con calidad ante el sector de educación, hospitalario y demás clientes externos, que a pesar del resultado del ejercicio negativo obtenido en 2023, constantemente se han buscado todas las estrategias con el fin de incrementar los convenios o alianzas estratégicas con hospitales, laboratorios farmacéuticos y clínicas no solo de Bucaramanga sino de otros municipios para permitir la ampliación de los espacios de práctica, el mercado laboral de nuestro egresados y lograr el posicionamiento de nuestros programas, es así como el área administrativa y la asamblea han doblado esfuerzos para enfrentar los desafíos económicos y financieros presentados durante el año y así mantener la calidad de nuestros servicios fortaleciendo la excelencia no solo en educación sino en la calidad humana, todo esto con el ánimo de recuperar el resultado negativo y mejorar los indicadores para el año 2024 que nos permitan como mínimo llegar al punto de equilibrio.
- La corporación cuenta con un sistema de calidad debidamente certificado por Bureau Veritas integrado con un sistema de gestión para la seguridad y salud en el trabajo (SGSST) en coordinación con la ARL COLMENA, donde definen indicadores que son objeto de seguimiento periódico para evaluar la gestión de la administración para el cumplimiento de las metas y objetivos. Además, constituye un instrumento fundamental para la preparación de reportes al Ministerio de Educación Nacional y otras instituciones que ejercen control sobre nuestras actividades de formación.

PERSPECTIVA FINANCIERA: Propender por la consolidación de la cobertura económica, actualizar las estrategias de mercadeo de cada una de las sedes enfocándolos al mayor uso de las tecnologías virtuales y redes sociales, invirtiendo mayores recursos en su aprovechamiento.

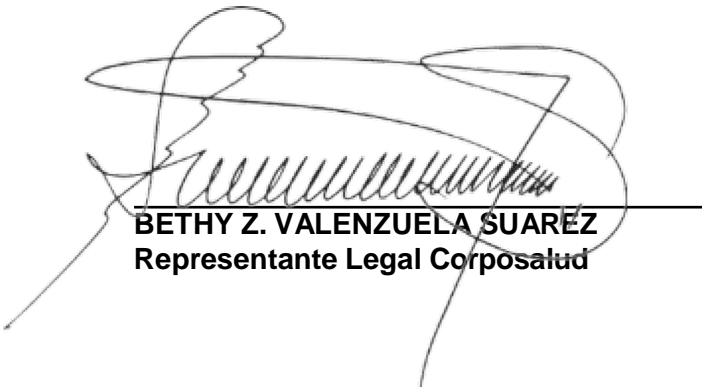
La Corporación como entidad sin ánimo de lucro se encuentra calificada en el régimen tributario especial del impuesto sobre la renta y durante el año 2023, dio cumplimiento a la presentación de las declaraciones y pago de los impuestos correspondientes, inversión de los excedentes conforme disposición del máximo órgano social y todo lo que implica el desarrollo de la actividad económica meritoria.

Frente al cumplimiento de otras disposiciones la Corporación ha cumplido con las normas de Seguridad Social de acuerdo con el Decreto Único Reglamentario de 2016, en lo referente al LIBRO 2 PARTE 2 de dicho Decreto, en la medida en que realizó los aportes correspondientes

Dentro de la debida oportunidad. Así mismo en cumplimiento del artículo 1º de la Ley 603/2000 se informa que el software utilizado por la Corporación cuenta con la licencia correspondiente y cumple por tanto con las normas de derecho de autor.

Habiendo dado cumplimiento a las disposiciones legales y en mi calidad de Representante Legal, pongo a disposición y consideración de la Asamblea General el Informe de la Gestión realizada por la Administración de CORPOSALUD durante el ejercicio económico del año 2.023.

Sin otro particular,



BETHY Z. VALENZUELA SUAREZ
Representante Legal Corposalud